

FORMATION REFERENT HARCELEMENT ET AGISSEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL

Programme de formation établi conformément aux dispositions en vigueur article l6353-1.



En fonction des thématiques : Formation INTRA et/ou INTER entreprise
(dans votre établissement ou dans nos locaux)



Répondre aux obligations légales du code du travail et du code pénal

RÉFÉRENCE :

MOD_2021007

Date dernière édition : 19/12/2024

DUREE : 7 heures

EFFECTIF :

De 3 à 6

PUBLIC

Représentant du personnel, service RH, encadrant
ou référent du Comité Social et Economique,
référent de l'entreprise.

PRE-REQUIS

Aucun

INFORMATION SUR L'ADMISSION

Validation par le centre de formation de l'analyse
du besoin envoyée en amont de la formation.

FORMATEUR

Formateur Préventeur en Santé et Sécurité au
travail.

Diplôme universitaire sur les Risques Psycho-
sociaux, faculté de Médecine

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de formation.

DOCUMENT PÉDAGOGIQUE :

Remise d'un support numérique

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Cette formation a pour finalité d'assurer pleinement son rôle de référent en matière d'harcèlement sexuel ou agissements sexistes. Les stagiaires seront comment réagir face à un cas suspect et connaîtrons les actions à mener en terme de prévention.

COMPETENCES DEVELOPPÉES :

- Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions en matière de prévention du harcèlement sexuel
- Connaître le champ des enjeux de la prévention
- Connaître le cadre réglementaire du harcèlement au travail
- Définir la notion de harcèlement
- Connaître les répercussions sur la santé
- Savoir caractériser une situation de harcèlement
- Savoir réagir en tant que représentant du personnel, RH ou référent
- Mettre en œuvre des dispositifs et des outils de prévention
- Savoir en assurer le suivi

MAINTIEN DES CONNAISSANCES :

APPROCHE PÉDAGOGIQUE :

- Exposés interactifs
- Etude de cas
- Mises en situation avec exemples concrets et exercices avec cas pratiques

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES :

Depuis le 1er janvier 2019, chaque entreprise a l'obligation de désigner un référent harcèlement sexuel ; obligation intégrée dorénavant dans le code du travail suite à la Loi Avenir professionnel. Un référent nommé au sein du CSE mais également un référent "employeur".

Article L4121-1 du Code du Travail

FORMATION REFERENT HARCELEMENT ET AGISSEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL

Programme de formation établi conformément aux dispositions en vigueur article l6353-1.

PROGRAMME :

PARTIE THÉORIQUE :

- Accueil et présentation des objectifs
- Comprendre les enjeux de la prévention en lien avec le harcèlement
- Le cadre réglementaire du harcèlement : la responsabilité de l'employeur
- Les agissements sexistes et le harcèlement sexuel : notion de séduction, outrage, harcèlement et agression.
- Identification les comportements à risque
- Les conséquences pour la santé

Comment agir ?

- Les attitudes en fonction des situations
- Comment recueillir les faits et les preuves
- Les erreurs à éviter comme primo-écoutant
- Les acteurs de la prévention
- Les mesures de prévention : réglementaires, organisationnelles et humaines
- Les mesures de sanction
- La gestion du suivi

EVALUATION :

Evaluation formative réalisée par le formateur au moyen de mises en situation.

Taux de réussite de cette formation : 100%

Taux de satisfaction de cette formation : 89%